



# รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา 2566



## โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี  
ที่..... วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

ด้วย นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 10 พฤษภาคม 66 – 31 มีนาคม 67 เพื่อส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการ ดังนี้ กิจกรรมส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง และกิจกรรมการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้(PLC)

บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้  
จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา

ลงชื่อ .....

(นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวเบญญาภา ศรีเรืองพันธ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นายมนต์โอศิว รัตนวงค์ไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์



แบบรายงานผลและการประเมินโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

\*\*\*\*\*

1. สอนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักเรียนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ IQ EQ AQ และพัฒนาการที่สมส่วน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้น

ผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนากระบวนการบริหารและการจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ

2. สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง

4.2 เพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

5. แหล่งความรู้ / ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ (หากมีโปรดระบุ)

5.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนด้วยกระบวนการ PLC มีรูปแบบที่ชัดเจน สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดี

5.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มสาระการเรียนรู้

6. เป้าหมาย

6.1 ผลผลิต / เชิงปริมาณ

6.1.1 ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง

6.1.2 ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ

PLC

6.2 ผลลัพธ์ / เชิงคุณภาพ

6.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง

6.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

## 7. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		ตามแผน	ปฏิบัติจริง	
1	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการพัฒนาโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม	พ.ค.66- ก.พ.67	พ.ค.66-ก.พ. 67	นางรวีวรรณ จันทร์ขึ้น
2	กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา	ก.ย.66 และ มี.ค.67	ก.ย.66 และ มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ขึ้น
3	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากร (PLC, เลื่อนวิทยฐานะและเทคนิคการสอน)	พ.ค.66- มี.ค.67	พ.ค.66-มี.ค. 67	นางรวีวรรณ จันทร์ขึ้น
4	กิจกรรมการบริหารงานบุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	พ.ค.66- มี.ค.67	พ.ค.66-มี.ค. 67	นางรวีวรรณ จันทร์ขึ้น
5	กิจกรรมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พ.ค.66- มี.ค.67	พ.ค.66-มี.ค. 67	นางรวีวรรณ จันทร์ขึ้น

## 8. งบประมาณ

ตั้งไว้ 100,000 บาท

ใช้ไป 83,390 บาท

คงเหลือ/เกินงบ 16,610 บาท

## 9. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ตารางที่ 1.1 แสดงจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน (คน)	ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง (คน)
1. ภาษาไทย	5	5
2. คณิตศาสตร์	6	6
3. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	10
4. สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	7	7
5. สุขศึกษาและพลศึกษา	3	3
6. ศิลปะ	3	3
7. การงานอาชีพ	3	3
8. ภาษาต่างประเทศ	6	6
รวม	43	43

จากตาราง จะเห็นได้ว่า ผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง โดยภาพรวมมีครูบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 43 คน เข้ารับการพัฒนาตนเองจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

ตารางที่ 1.2 แสดงครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระ ผู้ประสานและครูในระดับชั้น มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 ครั้ง

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน (คน)	มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 ครั้ง (ครั้ง)
1. ภาษาไทย	5	10
2. คณิตศาสตร์	6	10
3. วิทยาศาสตร์	10	13
4. สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	7	12
5. สุขศึกษาและพลศึกษา	3	10
6. ศิลปะ	3	10
7. การงานอาชีพและเทคโนโลยี	3	10
8. ภาษาต่างประเทศ	6	12
รวม	43	10.88

จากตาราง จะเห็นได้ว่า ผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการทำงานด้วยกระบวนการ PLC กลุ่มสาระการเรียนรู้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 ครั้ง จำนวน 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของกลุ่มสาระการเรียนรู้ทั้งหมด ค่าเฉลี่ยกิจกรรมพัฒนาการทำงานด้วยกระบวนการ PLC ทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ มีค่าเท่ากับ 10.88 ครั้งต่อปีการศึกษา

#### 10. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง	✓		ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองร้อยละ 100.00
2.	เพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC	✓		ครูและบุคลากรพัฒนาการทำงานด้วยกระบวนการ PLC ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ อย่างน้อย 10 ครั้งต่อปีการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100.00

## 11. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	เป้าหมายของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานร่องรอยของผลการประเมิน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ		
1	ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง	✓		ร้อยละ 100.00 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	1) รายงานผลการอบรมและพัฒนา 2) เกียรติบัตร
2	ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC	✓		ร้อยละ 100.00 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	1) แบบบันทึกกิจกรรม PLC 2) รายงานการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนด้วยกระบวนการ PLC

## 12. สรุปในภาพรวม

### 12.1 จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา มีกิจกรรมและการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ ดำเนินการตามกิจกรรมตามแผนงานและกิจกรรมที่วางไว้

### 12.2 จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

การพัฒนาอบรมเชิงปฏิบัติการของครูและบุคลากรทางการศึกษาเฉพาะบุคคล มีงบประมาณไม่เพียงพอเนื่องจากขออนุมัติงบประมาณน้อยกว่าความต้องการของการอบรมและพัฒนา

### 12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในอนาคต

จัดปฏิทินการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกลุ่มสาระการเรียนรู้ เนื่องจากต้องบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า

## 13. ความคิดเห็น หัวหน้าโครงการ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

เป็นโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พัฒนาตนเองในด้านการพัฒนาวิชาชีพให้สูงขึ้น โดยการอบรมเชิงปฏิบัติ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการ PLC และศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ การจัดกิจกรรมจะส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพสูงขึ้น

ลงชื่อ .....

(นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ .....

(นายชยพล ชูรินทร์)

หัวหน้างานแผนงาน

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

- ทราบ
- เห็นชอบตามเสนอ
- อื่นๆ.....

ลงชื่อ..... 

(นายมนต์อิสวร รัตนวงษ์ไชย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์



#### 14. ภาพกิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการอบรมโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม



ประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา การอนุมัติงบประมาณในการอบรมพัฒนาครูและบุคลากร





# กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา



กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากร (PLC,เลื่อนวิทยฐานะและเทคนิคการสอน)





# กิจกรรมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้



## แบบโครงการ/กิจกรรม ปีการศึกษา 2566

ชื่อโครงการ พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักเรียนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ IQ EQ AQ และพัฒนาการที่สมส่วน
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้น

ผู้เรียนเป็นสำคัญ

- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

- มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
- มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ลักษณะของโครงการ  ต่อเนื่อง  ใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ 10 พฤษภาคม 66 – 31 มีนาคม 67

### 1. หลักการและเหตุผล

หัวใจของการปฏิรูปการศึกษานั้น ต้องตระหนักถึง ผู้เรียนเป็นสำคัญ (Learner Focus) โดยเฉพาะการพัฒนาให้นักเรียนไปสู่เป้าหมายทั้งในด้านเก่ง ดี และมีความสุขได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่เป็นมาตรฐานมีคุณภาพอย่างพร้อมเพรียง รวมทั้งมีองค์ประกอบที่สมบูรณ์ในการส่งเสริมให้ นักเรียนเกิดการเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ

โรงเรียนทพทันอนุสรณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดทำโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง
- 2.2 เพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทัพนันทนุสรณ์

## 4. เป้าหมาย

### 4.1 เชิงปริมาณ

- 4.1.1 ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง
- 4.1.2 ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

### 4.2 เชิงคุณภาพ

- 4.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองในระดับดี
- 4.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC ในระดับดี

## 5. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมขั้นตอนดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผน (plan)	ประชุมชี้แจงคุณครูทุกท่าน	พ.ค. 66	นางรวิวรรณ จันทร์ขึ้น
2. ดำเนินการ (Do)	2.1 กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการอบรมโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม 2.2 กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 2.3.1กระบวนการทำPLC 2.3.2การเลื่อนวิทยฐานะ 2.3.3เทคนิคการสอนตามแนวทาง Active Learning 2.4 กิจกรรมการบริหารงานบุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ 2.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน	พ.ค. 66- มี.ค. 67	นางรวิวรรณ จันทร์ขึ้น
3. ตรวจสอบ (Check)	3.1 รายงานครั้งที่ 1 / 1-10 ต.ค.66 3.2 รายงานครั้งที่ 2 / 15-20 มี.ค.67 3.3 ประเมินโครงการ / 21-31 มี.ค.67	พ.ย.66 – มี.ค. 67	นางรวิวรรณ จันทร์ขึ้น
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	-จัดทำรายงานการประเมินโครงการ ส่งงานแผนงานฯ / 21-31 มี.ค.67	มี.ค.67	นางรวิวรรณ จันทร์ขึ้น

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 10 พ.ค. 66 – 31 มีนาคม 67

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนทพทันอนุสรณ์

7. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

7.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ (งบอุดหนุนทั่วไป สพฐ./ อบจ./อบต./เทศบาล/งบบริจาค)

7.1.1 งบอุดหนุนทั่วไป จำนวน 100,000 บาท

7.1.2 งบเรียนฟรี 15 ปี จำนวน .....-..... บาท

7.2 รวมงบประมาณทั้งหมด จำนวน 100,000 บาท

มีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังนี้

ที่	กิจกรรมหลัก/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		บุคลากร	ดำเนินงาน	งบลงทุน		
1	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการอบรมโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม	-	10,000	-	พ.ค. 66-ก.พ.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
2	กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	12,600	-	ก.ย.66และมี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 3.1การทำPLC 3.2 การเลื่อนวิทยฐานะ 3.3 เทคนิคการสอน	-	24,000	-	พ.ค. 66-มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
4	กิจกรรมการบริหารงานบุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	-	10,000	5,000	พ.ค. 66-มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
5	กิจกรรมศึกษาดูงาน	-	38,400	-	พ.ค. 66-มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น



### 7.3 ประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณในการดำเนินการจัดทำโครงการทั้งสิ้น 100,000 บาท ประกอบด้วย

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ		หมายเหตุ
			1/2566	2/2566	
1	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการอบรมโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม	1. ค่ายานพาหนะ 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,000	5,000	
<b>รวม</b>			5,000	5,000	
2	กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. กระดาษ A4 40 รีม 2. หมึกพิมพ์ 4 ชุด 3. กระดาษปก 4. เทปกาวย้อน	2,300 4,000	2,300 4,000	
<b>รวม</b>			6,300	6,300	
3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 3.1 การทำ PLC 3.2 การเลื่อนวิทยฐานะ 3.3 เทคนิคการสอน	1. ค่าจ้างวิทยากรเชี่ยวชาญ ชั่วโมงละ 1,000 บาท จำนวน 8 ชั่วโมง 2. ค่าอาหารและของว่าง รายหัวละ 120 บาท จำนวน 70 คน		8,000 16,000	
<b>รวม</b>				24,000	
4	กิจกรรมการบริหารงานบุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	1. ทำป้ายไวนิลโครงสร้างการบริหารงาน 2. ค่าซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์และปริ้นเตอร์ 3. เครื่องทำลายเอกสารสำนักงาน	2,000 3,000	2,000 3,000	
<b>รวม</b>			5,000	10,000	
5	กิจกรรมศึกษาดูงาน	1. ค่าจ้างเหมารถ 2. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน คนละ 120 บาท		30,000 8,400	
<b>รวม</b>				38,400	
<b>รวมทั้ง 5 กิจกรรม</b>			16,300	83,700	
<b>รวมงบประมาณ</b>			100,000		

### 8. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

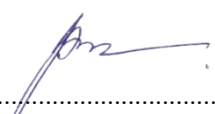
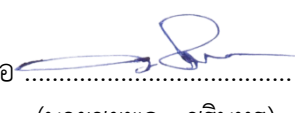


ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<b>ผลผลิต (Outputs)</b> 1. ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง 2. ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการ	- ประเมินการเลื่อนเงินเดือน - บันทึกกระบวนการ PLC	- แบบประเมินการเลื่อนเงินเดือน - แบบบันทึกกระบวนการ PLC

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วย กระบวนการ PLC		
<b>ผลลัพธ์ (Outcomes)</b> 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ พัฒนาตนเองในระดับดี 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการ ทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLCใน ระดับดี	-สอบถามความพึงพอใจ	-แบบสอบถามความพึงพอใจ

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง

9.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

 ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ (นางรวิวรรณ จันทร์ซีน) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อ ..... ผู้พิจารณาโครงการ (นายชยพล ชูรินทร์) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ
 ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวเบ็ญญาภา ศรีเรืองพันธ์) รองผู้อำนวยการโรงเรียนทพทันอนุสรณ์	 ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ (นายมนต์อัสว รัตนะวงศ์ไชย) ผู้อำนวยการโรงเรียนทพทันอนุสรณ์