

## แบบโครงการ/กิจกรรม ปีการศึกษา 2566

ชื่อโครงการ พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักเรียนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ IQ EQ AQ และพัฒนาการที่สมส่วน
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้น

ผู้เรียนเป็นสำคัญ

- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

- มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
- มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ลักษณะของโครงการ  ต่อเนื่อง  ใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ 10 พฤษภาคม 66 – 31 มีนาคม 67

### 1. หลักการและเหตุผล

หัวใจของการปฏิรูปการศึกษานั้น ต้องตระหนักถึง ผู้เรียนเป็นสำคัญ (Learner Focus) โดยเฉพาะการพัฒนาให้นักเรียนไปสู่เป้าหมายทั้งในด้านเก่ง ดี และมีความสุขได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่เป็นมาตรฐานมีคุณภาพอย่างพร้อมเพียง รวมทั้งมีองค์ประกอบที่สมบูรณ์ในการส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ

โรงเรียนที่พัทธอนุสรณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดทำโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง
- 2.2 เพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

## 4. เป้าหมาย

### 4.1 เชิงปริมาณ

- 4.1.1 ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง
- 4.1.2 ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

### 4.2 เชิงคุณภาพ

- 4.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองในระดับดี
- 4.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC ในระดับดี

## 5. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมขั้นตอนดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผน (plan)	ประชุมชี้แจงคุณครูทุกท่าน	พ.ค. 66	นางรวิวรรณ จันทร์ชื่น
2. ดำเนินการ (Do)	2.1 กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการอบรมโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม 2.2 กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 2.3.1กระบวนการทำPLC 2.3.2การเลื่อนวิทยฐานะ 2.3.3เทคนิคการสอนตามแนวทาง Active Learning 2.4 กิจกรรมการบริหารงานบุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ 2.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน	พ.ค. 66- มี.ค. 67	นางรวิวรรณ จันทร์ชื่น

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	ผู้รับผิดชอบ
3. ตรวจสอบ (Check)	3.1 รายงานครั้งที่ 1 / 1-10 ต.ค.66 3.2 รายงานครั้งที่ 2 / 15-20 มี.ค.67 3.3 ประเมินโครงการ / 21-31 มี.ค.67	พ.ย.66 – มี.ค. 67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	-จัดทำรายงานการประเมินโครงการ ส่งงานแผนงานฯ / 21-31 มี.ค.67	มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น

**6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ**

วันที่ 10 พ.ค. 66 – 31 มีนาคม 67

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

**7. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ**

**7.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ** (งบอุดหนุนทั่วไป สพฐ./ อบจ./อบต./เทศบาล/งบบริจาค)

7.1.1 งบอุดหนุนทั่วไป จำนวน 100,000 บาท

7.1.2 งบเรียนฟรี 15 ปี จำนวน .....-..... บาท

**7.2 รวมงบประมาณทั้งหมด** จำนวน 100,000 บาท

มีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังนี้

ที่	กิจกรรมหลัก/รายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		บุคลากร	ดำเนินงาน	งบลงทุน		
1	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครู ในการเข้ารับการอบรม โครงการพิเศษและเข้าค่าย พักแรม	-	10,000	-	พ.ค. 66– ก.พ.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
2	กิจกรรมการประเมินครูและ บุคลากรทางการศึกษา	-	12,600	-	ก.ย.66และ มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 3.1การทำPLC 3.2 การเลื่อนวิทยฐานะ 3.3 เทคนิคการสอน	-	24,000	-	พ.ค. 66– มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
4	กิจกรรมการบริหารงาน บุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	-	10,000	5,000	พ.ค. 66– มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น
5	กิจกรรมศึกษาดูงาน	-	38,400	-	พ.ค. 66– มี.ค.67	นางรวีวรรณ จันทร์ชื่น

### 7.3 ประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณในการดำเนินการจัดทำโครงการทั้งสิ้น 100,000 บาท ประกอบด้วย





ที่	กิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ		หมายเหตุ
			1/2566	2/2566	
1	กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครูในการเข้ารับการอบรมโครงการพิเศษและเข้าค่ายพักแรม	1. ค่ายานพาหนะ 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,000	5,000	
<b>รวม</b>			5,000	5,000	
2	กิจกรรมการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. กระดาษ A4 40 รีม 2. หมึกพิมพ์ 4 ชุด 3. กระดาษปก 4. เทปกาวย่น	2,300 4,000	2,300 4,000	
<b>รวม</b>			6,300	6,300	
3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 3.1 การทำ PLC 3.2 การเลื่อนวิทยฐานะ 3.3 เทคนิคการสอน	1. ค่าจ้างวิทยากรเชี่ยวชาญ ชั่วโมงละ 1,000 บาท จำนวน 8 ชั่วโมง 2. ค่าอาหารและของว่าง รายหัวละ 120 บาท จำนวน 70 คน		8,000 16,000	
<b>รวม</b>				24,000	
4	กิจกรรมการบริหารงานบุคคลและจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	1. ทำป้ายไวนิลโครงสร้างการบริหารงาน 2. ค่าซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์และปริ้นเตอร์ 3. เครื่องทำลายเอกสารสำนักงาน	2,000 3,000	2,000 3,000	
<b>รวม</b>			5,000	10,000	
5	กิจกรรมศึกษาดูงาน	1. ค่าจ้างเหมารถ 2. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน คนละ 120 บาท		30,000 8,400	
<b>รวม</b>				38,400	
<b>รวมทั้ง 5 กิจกรรม</b>			16,300	83,700	
<b>รวมงบประมาณ</b>			100,000		

## 8. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<p><b>ผลผลิต (Outputs)</b></p> <p>1. ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง</p> <p>2. ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC</p>	<p>- ประเมินการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>- บันทึกกระบวนการ PLC</p>	<p>- แบบประเมินการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>- แบบบันทึกกระบวนการ PLC</p>
<p><b>ผลลัพธ์ (Outcomes)</b></p> <p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองในระดับดี</p> <p>2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC ในระดับดี</p>	<p>- สอบถามความพึงพอใจ</p>	<p>- แบบสอบถามความพึงพอใจ</p>

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง
- 9.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการทำงานร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

<p>ลงชื่อ .....  ผู้เสนอโครงการ (นางรวิวรรณ จันทร์ชื่น) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ลงชื่อ .....  ผู้พิจารณาโครงการ (นายชยพล ชูรินทร์) ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ</p>
<p>ลงชื่อ .....  ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวเบญญาภา ศรีเรืองพันธ์) รองผู้อำนวยการโรงเรียนทพทันอนุสรณ์</p>	<p>ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติโครงการ (นายมนต์อิสวรร รัตนวงษ์ไชย) ผู้อำนวยการโรงเรียนทพทันอนุสรณ์</p>