

ประจำปีงบประมาณ 2566



การดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดควรพัฒนา จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาสู่การปฏิบัติ บนพื้นฐานหลัก ธรรมภิบาล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามกรอบแนวทางที่กำหนดตรงตามวัตถุประสงค์ได้มากน้อยเพียงใดและเป็นข้อมูล ในการดำเนินมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
<b>บทที่ 1 บทนำ 1</b>	
ความเป็นมา	1
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์	1
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	4
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	6
<b>บทที่ 2 การดำเนินงาน</b>	
มาตรการการใช้งบประมาณ	7
มาตรการดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	9
<b>บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน</b>	
รายงานการกำกับ ติดตาม และรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	11

## บทที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมา

โรงเรียนทัพนอนุสรณ์ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 1) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบ การทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต

สำหรับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนนร้อยละ 95.10 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 6 ได้คะแนนร้อยละ 84.88 คะแนน

ผลการประเมิน ITA โรงเรียนทัพนอนุสรณ์ (2564-2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2564	68	C	-	-
2565	95.10	AA	27.10	3ระดับ
2566	96.38	AA	1.28	คงที่

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนทัพนอนุสรณ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนทัพนอนุสรณ์ เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
2	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
3	1	การปฏิบัติหน้าที่	97.70	AA	ผ่าน
4	3	การใช้อำนาจ	95.76	AA	ผ่าน
5	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.33	A	ผ่าน
6	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.53	A	ผ่าน
7	7	การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.15	A	ผ่าน
8	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.22	A	ผ่าน
9	2	การใช้งบประมาณ	85.27	A	ผ่าน
10	6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.88	B	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

1.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนทัพนันทนุสรณ์ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) มีดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** โรงเรียนทัพนันทนุสรณ์ได้รับทราบในประเด็นดังกล่าว เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

**ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน** โรงเรียนทัพนันทนุสรณ์ได้รับทราบในประเด็นดังกล่าว เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาตามที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม

กันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่างๆ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

## 2. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นรายตัวชี้วัดมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ดังนี้

2.1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 27.87 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับ เงินและให้ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นและพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ใน อนาคต อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนทพทันอนุสรณ์ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 90) (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน) จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 97.70

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 95.76

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ 92.22

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 93.53

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 85.27

2.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6 -8 ได้คะแนนเท่ากับ 27.24 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว)บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 90.78 อยู่ในระดับ A Very Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนทพทันอนุสรณ์) ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ ร้อยละ 90)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 96.03

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 95.98

**จุดที่ต้องพัฒนา** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 84.88

2.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 40.00 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ และเป็นปัจจุบันได้เป็นอย่างดี แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง** คือ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่ง โรงเรียนเทพทันอุสรณ์ ได้ดำเนินการสรุปวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้



มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	มาตรการการใช้งบประมาณ 1 ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการกำหนดการใช้จ่ายงบประมาณ 2 ให้มีการตรวจสอบ ตรวจสอบ ความถูกต้องให้เป็นปัจจุบัน 3 เปิดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	มาตรการดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน 1 ประชาสัมพันธ์ในการให้บริการผ่านทางเว็บไซต์ หน้าเพจเฟซบุ๊ก และจุดรับบริการ จุดต่างๆของโรงเรียน 2 เปิดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

## บทที่ 2 การดำเนินการ

โรงเรียนท้าวพันอนุสรณ์ ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้  
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

มาตรการการใช้งบประมาณ

1 ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการใช้จ่ายงบประมาณ  
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี



## 2 ให้มีการตรวจสอบ ตรวจสอบ ความถูกต้องให้เป็นปัจจุบัน

รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2566

**โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์**

ที่	โครงการ	งบประมาณจัดสรร				งบที่ใช้แล้ว	คงเหลือ	สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
		งบอุดหนุนทั่วไป	งบพัฒนาผู้เรียน (เงินฟรี 15%)	งบระดมทรัพยากร (คสมทวิเศษ)	อื่นๆ			
1	โครงการ TO BE NUMBER ONE		10,000			-	10,000.00	- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ - ประชุมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการปฏิบัติ - อยู่ระหว่างดำเนินการในทุกโครงการ
2	โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	15,000				-	15,000.00	
3	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		120,000			-	120,000.00	
4	โครงการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1,000				-	1,000.00	
5	โครงการทัศนศึกษา		289,350			-	289,350.00	
6	จิตอาสาชมรมอาสาชวภาคโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์	10,000				-	10,000.00	
7	โครงการปรับปรุงและพัฒนางานโสตทัศนศึกษา	55,000				7,170.00	47,830.00	
8	โครงการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ทางคณิตศาสตร์	40,000				14,000.00	26,000.00	
9	โครงการจัดหาวัสดุฝึกทักษะวิชาการงานอาชีพและสื่อการเรียนการสอน	40,000	10,000			-	10,000.00	
10	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านศิลปะ ดนตรีและนาฏศิลป์	86,500				25,630.00	60,870.00	
11	โครงการพัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	250,000				35,760.30	214,239.70	
12	โครงการพัฒนางานกลุ่มบริหารทั่วไป	21,000				-	21,000.00	

## 3 เปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

The screenshot shows the website of Thapthan Anusorn School. The main content is a public notice titled "ประกาศโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์" (Thapthan Anusorn School Announcement) regarding the "นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566" (No Gift Policy for the fiscal year 2566). The notice states that the school will not accept gifts or favors from staff members. It also lists several other announcements, including the school's 15th anniversary, the 2023 academic results, and the school's participation in various activities. A photo of the school principal is included in the notice.

## ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

### มาตรการดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน

1 ประชาสัมพันธ์ในการให้บริการผ่านทางเว็บไซต์ หน้าเพจเฟซบุ๊ก และจุดรับบริการจุดต่างๆของโรงเรียน

The screenshot shows the school's website with a navigation menu and a main announcement. The announcement is titled "ประกาศโรงเรียนห้วยหินอนุสรณ์" (Thapthan Anusorn School Announcement) regarding the "นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566" (No Gift Policy for the fiscal year 2023). It lists several key points:

- New ประกาศโรงเรียนห้วยหินอนุสรณ์ เรื่องรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ตำแหน่ง ครูผู้สอน จากเงินนอกงบประมาณปี ๒๕๖๖
- ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับนักเรียนเข้าเรียน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566
- เรียนเชิญประชุมผู้ปกครองนักเรียน ภาคเรียนที่ 2/2565
- ประกาศผลการสอบคัดเลือกครูผู้สอน
- ประกาศโรงเรียนห้วยหินอนุสรณ์ผู้มีสิทธิ์สอบ ครูผู้สอน(วิชาสังคมศึกษา)
- ประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ตำแหน่ง ครูผู้สอน (วิชา

On the right side, there is a photo of the school principal, นายอนันต์ รัตนวงษ์ไชย, and a calendar for January 2023.

## 2 เปิดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

The screenshot shows the Facebook page for Thapthan Anusorn School. The page features a cover photo of the school's entrance gate. The profile picture is the school's logo, which includes a scale of justice and the text "โรงเรียนห้วยหินอนุสรณ์". The page name is "โรงเรียนห้วยหินอนุสรณ์ Thapthan Anusorn School". Below the name, it says "3 ฟื้น ทุกใจ • ผู้ติดตาม 3.4 ฟื้น คน". There are buttons for "ส่งข้อความ" (Send Message) and "ถูกใจแล้ว" (Like). A search bar is visible at the bottom right.

Facebook (20+) | หน้าแรก | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (0) | การดำเนินงานและการบริหาร | O43 การดำเนินงานและการบริหาร | THAPTHAN ANUSORN | facebook.com/thapthananusornschoo

facebook


**จัดการเพจ**

- โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ Thapthan Anusorn School
- เครื่องมือเพิ่มเติม
- Meta Business Suite

**โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ Thapthan Anusorn School**


ยังไม่มีคะแนน (0 รีวิว)

**รูปภาพ** ดูรูปภาพทั้งหมด



27 กรกฎาคม 2566 โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ นำโดยนางชนบัตติศพร ชื่นวงศ์ไชย ผู้อำนวยการโรงเรียน นางสาวเมธยุภาภา สิริเรืองพันธ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะกรรมการสถานศึกษา ครูอาสาฯ พร้อมด้วยคณะครู ปักเรียน ร่วมลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา มีการจัดกิจกรรมทำบุญโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ คนรอบ 55 ปี และพิธีถวายเทียนจำนำพรรษาให้แก่วัดต่างๆในอำเภอทัพทัน ณ หอประชุมโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

ชมภาพเพิ่มเติม : <https://shorturl.asia/eCCqpo>



ความเป็นส่วนเดียว - เงื่อนไข - ลงโทษจลา - ดันคือกโชนมา | > - หุก็ - เข้มเต็ม -

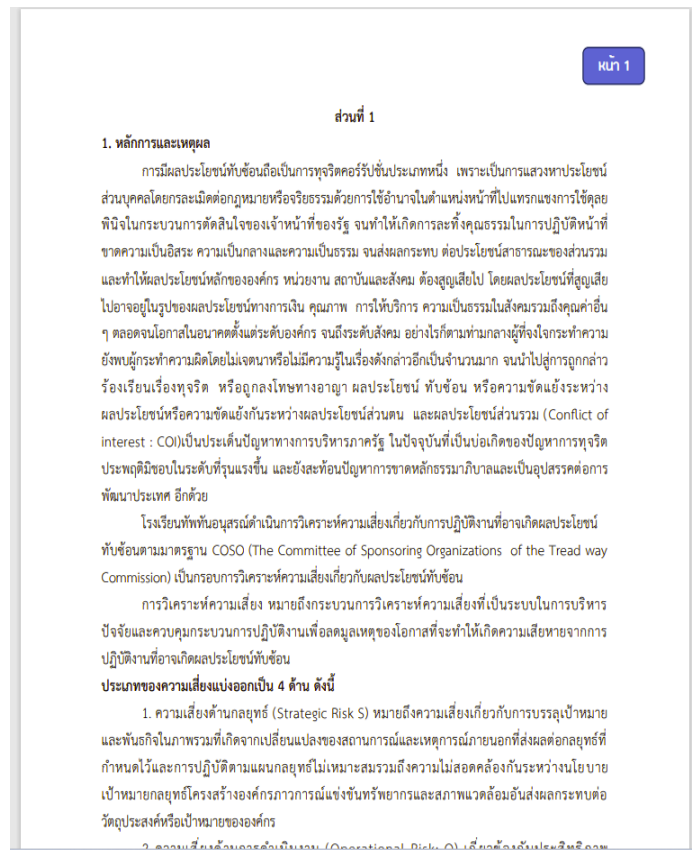
92°F Partly sunny | Search | 11:50 1/8/2566

### บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนทพทันอนุสรณ์ ได้กำหนดมาตรการ จัดทำ โครงการ/กิจกรรม และขับเคลื่อนพัฒนาการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนทพทันอนุสรณ์ สร้างการรับรู้ ความตระหนักและถือเป็นหน้าที่ที่จะขับเคลื่อนให้บุคลากรใน สังกัดได้มีลักษณะเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วม การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส การดำเนินงานตามภารกิจการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีเจตจำนง สุจริต มีการจัดการ แก้ไขเรื่องร้องเรียน ไม่มีการรับสินบน มีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการตรวจสอบถ่วงดุล ภายในมีมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ตลอดจนมีคุณธรรมการบริหารงานให้ เกิดขึ้น หรือถือเป็นตัวชี้วัดการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและความประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติ การจัดการความเสี่ยงการทุจริต และความประพฤติมิชอบ



## 2. จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖



โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**หลักการและเหตุผล**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

**วิสัยทัศน์ :**

โรงเรียนทัพทันอนุสรณ์ร่วมกับทุกภาคส่วนพัฒนาการจัดการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน การศึกษานับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมความเป็นไทย และพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

**พันธกิจ :**

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. พัฒนาคุณภาพนักเรียนให้มีทักษะและคุณลักษณะในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ทักษะวิชาการ ทักษะวิชาชีพและทักษะชีวิต
3. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
4. ส่งเสริม พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๑
5. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาระบบการบริหารจัดการแผนกวิชาการที่เน้นการมีส่วนร่วมในการ

3. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรในสังกัด มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทัพทันอนุสรณ์



#### 4. จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน



#### 5. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณะรับรู้รับทราบ บนหน้าเว็บไซต์ สพม.อุทัยธานี ชัยนาท





6. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ในการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกิจกรรมหน้าเสาธง

